บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โทร.๐๓๒-๙๐๙๖๖๙.

ที่ ปข ๗๒๓๐๖/๔๑ **วันที่** ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

เรื่องเดิม

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อประกอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุภาภรณ์ บุญเหลือ)
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

.....

.....

(นางสาวอารีย์รัตน์ สีเมฆ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ใบต่อ

บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

.....

.....

(นางสาวอารีย์รัตน์ สีเมฆ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	๑.ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์หลัก
เหตุการณ์ความเสี่ยง	-ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ๒. จัดทำบัตรคิว
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☑ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงกิจกรรมป้องกันความเสี่ยงให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์หลัก
ผู้รับผิดชอบ	ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
วันเดือนปี ที่รายงาน	วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	๑.ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์หลัก ๒.มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ร่วมกันในองค์กร
เหตุการณ์ความเสี่ยง	- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ได้ง่ายขึ้น
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานทางช่องทางต่าง ๆ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☑ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงกิจกรรมป้องกันความเสี่ยงให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงินสินบน
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์หลัก ๒.มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ร่วมกันในองค์กร
ผู้รับผิดชอบ	ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนองพลับ
วันเดือนปี ที่รายงาน	วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เหตุการณ์ความเสี่ยง	-บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานมีการเรียกรับสินบนอื่นใดเพื่อการปฏิบัติหน้าที่
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. จัดอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรมให้กับพนักงาน ๓. มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ร่วมกันในองค์กร
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☑ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงกิจกรรมป้องกันความเสี่ยงให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจทางมิชอบเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. จัดอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรมให้กับพนักงาน ๓. มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ร่วมกันในองค์กร
ผู้รับผิดชอบ	ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต้ม
วันเดือนปีที่รายงาน	วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	๑.กิจกรรมสร้างความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อลดข้อทักท้องจากหน่วยตรวจสอบ ๒.มาตรการควบคุมการเบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
เหตุการณ์ความเสี่ยง	-การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม ตามวัตถุประสงค์ ในบางขั้นตอนมีการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเข้าไปเรียกรับสินบนเพื่อให้กระบวนการรวดเร็วขึ้น
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำแผนการใช้การเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รายไตรมาส) ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลัก
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☑ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงกิจกรรมป้องกันความเสี่ยงให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รายไตรมาส) ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลัก
ผู้รับผิดชอบ	ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
วันเดือนปีที่รายงาน	วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	จัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อ ตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาในการจ้าง ค่าตอบแทนที่ได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครหลักเกณฑ์ และ วิธีการสรรหา และเลือกสรรเกณฑ์และ วิธีการสรรกา และเลือกสรรเกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ และ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อย่างน้อย ๕ วัน
เหตุการณ์ความเสี่ยง	- การสรรหาพนักงานจ้างที่ไม่เป็นธรรม มีการเรียกรับสินบนจากผู้สมัคร เพื่อแลกกับตำแหน่ง
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ดำเนินการสรรหา รับโอนย้าย ขอใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ๒. ประกาศนโยบาย No Gift Policy
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☑ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน (ไม่ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับสมาชิก สภฯ ผู้บริหาร และพนักงาน เนื่องจากงบประมาณไม่พอ) ☐ ต้องปรับปรุงกิจกรรมป้องกันความเสี่ยงให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ดำเนินการสรรหา รับโอนย้าย ขอใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ร่วมกันในองค์กร
ผู้รับผิดชอบ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วันเดือนปีที่รายงาน	วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น

๑.๑ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์หลัก



๒. มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ได้ง่ายขึ้น

๒.๑ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์หลัก



๒.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ร่วมกันในองค์กร

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เรื่อง นโยบาย "สุจริต โปร่งใส ตำบลหนองพลับ ไสสะอาด ๒๕๖๘" และ
"งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายประกอบ แก้วทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ทุกระดับปฏิบัติตนดังนี้

๑. ไม่ยกมนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประกอบ แก้วทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

Announcement of Nongplub subdistrict administrative organization
Subject : "Integrous and Transparent Ministry of Interior 2025" and "Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties. (No Gift Policy)
year 2025

I, Pakob Kaewtong, Chief Executive of the SAO, hereby declare that Nongplub subdistrict shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gifts and benefits related to official duties both before, during and after performing duties. I also declare my intention to lead Nongplub subdistrict personnel in their commitment to upholding the Pillars of the Kingdom: Nation, Religion, Monarchy, and a democratic regime of government with the King as Head of State. I shall motivate them to abide by the moral and ethical principles of good citizenship. Moreover, I shall urge them to stand for what is right, to put public interest before their own, to do their task in time and responsively, to serve the people wholeheartedly, politely, and humbly, and finally, to administrate work with good governance, integrity, transparency, and accountability. In this regard, all Nongplub subdistrict personnel shall conduct themselves as follows.

1. Refrain from persuading, offering, or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties.

2. Refrain from allowing or colluding with family members in offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards from any person involved in official duties.

3. Perform all duties solely for the best interest and image of the government; avoid any action deemed as conflict of personal and public interests.

4. Minimize the offering and acceptance of property or the benefits given in good faith, in accordance with the criteria prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission.

5. Uphold a zero-tolerance stance against the art of offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties, which may lead to corruption and misconduct.

Please be in formed and take action accordingly.

Announced on ๑๗ February B.E. 2568 (2025)

(Mr.Pakob Kaewtong)

๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานมีการเรียกรับสินบนอื่นใดเพื่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.๑ . จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส

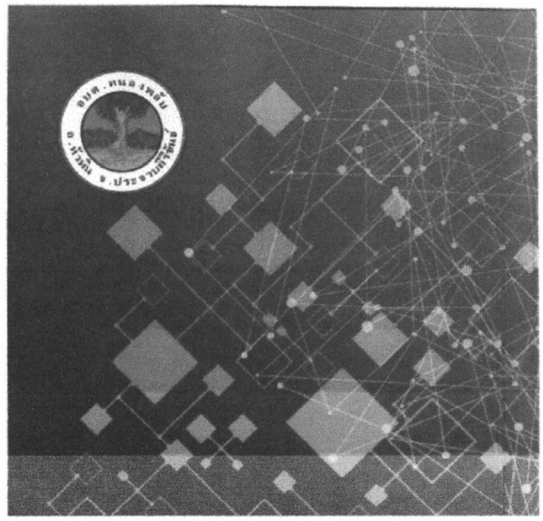
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

เพื่อให้เป็นตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงขอประกาศใช้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส [illegible]

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ [illegible] กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
๓	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	สูง ปานกลาง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๔	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาติ ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน "บริการเป็นเลิศ" ๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน

๓.๒ จัดอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรมให้กับพนักงาน



การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ที่ ๑๗๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อคอยให้คำปรึกษา ตอบคำถาม และขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	ประธานคณะทำงาน
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๘. นักทรัพยกรบุคคล	คณะทำงาน
๙. นิติกร	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม

๓. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

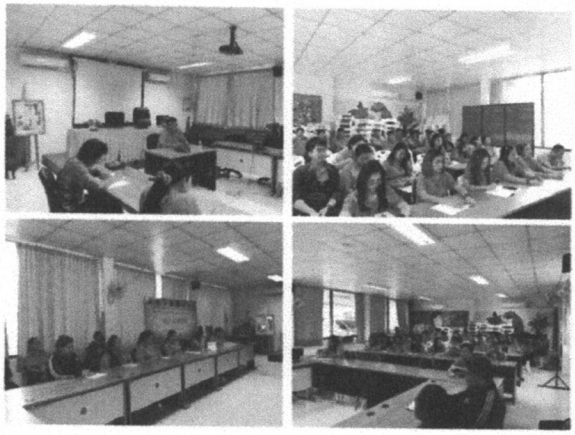
(นายประกอบ แก้วทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำหนองพลับ

การประชุมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ นายประกอบ แก้วทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นประธานในการประชุมข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โดยมีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างภายในองค์กร เข้าร่วมประชุมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยในการประชุมครั้งนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้มอบนโยบาย ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



๓.๓ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ร่วมกันในองค์กร

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เรื่อง นโยบาย "สุจริต โปร่งใส ตำบลหนองพลับ ใสสะอาด ๒๕๖๘" และ
"งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายประกอบ แก้วทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่บำบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ทุกระดับปฏิบัติตนดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่นิ่งนอนใจ หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมเรียงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่พูด ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประกอบ แก้วทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

Announcement of Nongplub subdistrict administrative organization
Subject : "Integrous and Transparent Ministry of Interior 2025" and "Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties. (No Gift Policy)
year 2025

I, Pakob Kaewtong, Chief Executive of the SAO, hereby declare that Nongplub subdistrict shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gifts and benefits related to official duties both before, during and after performing duties. I also declare my intention to lead Nongplub subdistrict personnel in their commitment to upholding the Pillars of the Kingdom: Nation, Religion, Monarchy, and a democratic regime of government with the King as Head of State. I shall motivate them to abide by the moral and ethical principles of good citizenship. Moreover, I shall urge them to stand for what is right, to put public interest before their own, to do their task in time and responsively, to serve the people wholeheartedly, politely, and humbly, and finally, to administrate work with good governance, integrity, transparency, and accountability. In this regard, all Nongplub subdistrict personnel shall conduct themselves as follows.

1. Refrain from persuading, offering, or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties.

2. Refrain from allowing or colluding with family members in offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards from any person involved in official duties.

3. Perform all duties solely for the best interest and image of the government; avoid any action deemed as conflict of personal and public interests.

4. Minimize the offering and acceptance of property or the benefits given in good faith, in accordance with the criteria prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission.

5. Uphold a zero-tolerance stance against the art of offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties, which may lead to corruption and misconduct.

Please be informed and take action accordingly.

Announced on 17th February B.E. 2568 (2025)

(Mr.Pakob Kaewtong)

๔. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม ตามวัตถุประสงค์ ในบางขั้นตอนมีการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเข้าไปเรียกรับสินบนเพื่อให้กระบวนการรวดเร็วขึ้น

๔.๑ จัดทำแผนการใช้การเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รายไตรมาส)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โทร.032-909669

ที่ ปข 72302 /41 **วันที่** 31 มกราคม 2568

เรื่อง รายงานผลผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ 2568

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

1. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 นั้น

2. ข้อเท็จจริง

กองคลัง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจัดทำประกาศรายงานผลผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแสดงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

- ไตรมาสที่ 1 ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

4.1 จัดทำประกาศรายงานผลผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.2 ประกาศผลแพร่ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

5. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ 4

(นางสาวทิพย์วิล ดีแต่น)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โทร.032-909669

ที่ ปข 72302 / 578 **วันที่** 2 ธันวาคม 2568

เรื่อง รายงานผลผลการดำเนินงาน ไตรมาส 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

1. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 นั้น

2. ข้อเท็จจริง

กองคลัง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลผลการดำเนินงาน ไตรมาส 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจัดทำประกาศรายงานผลผลการดำเนินงาน ไตรมาส 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อแสดงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

- ไตรมาสที่ 4 ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

4.1 จัดทำประกาศรายงานผลผลการดำเนินงาน ไตรมาส 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.2 ประกาศผลแพร่ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

5. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ 4

(นางสาวทิพย์วิล ดีแต่น)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

/ความเห็นของ...

/ความเห็นของ...

๔.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

เพื่อให้เป็นตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงขอประกาศใช้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประกอบ แก้วหอม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ



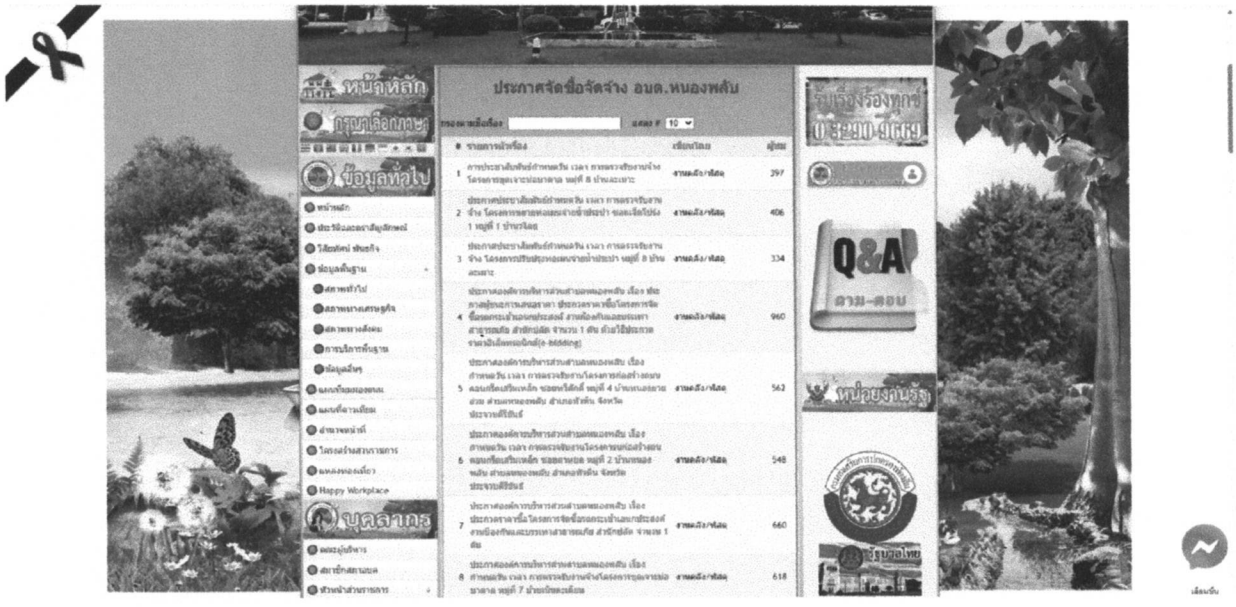
ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของคนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. โครงการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงบของหน่วยงาน
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

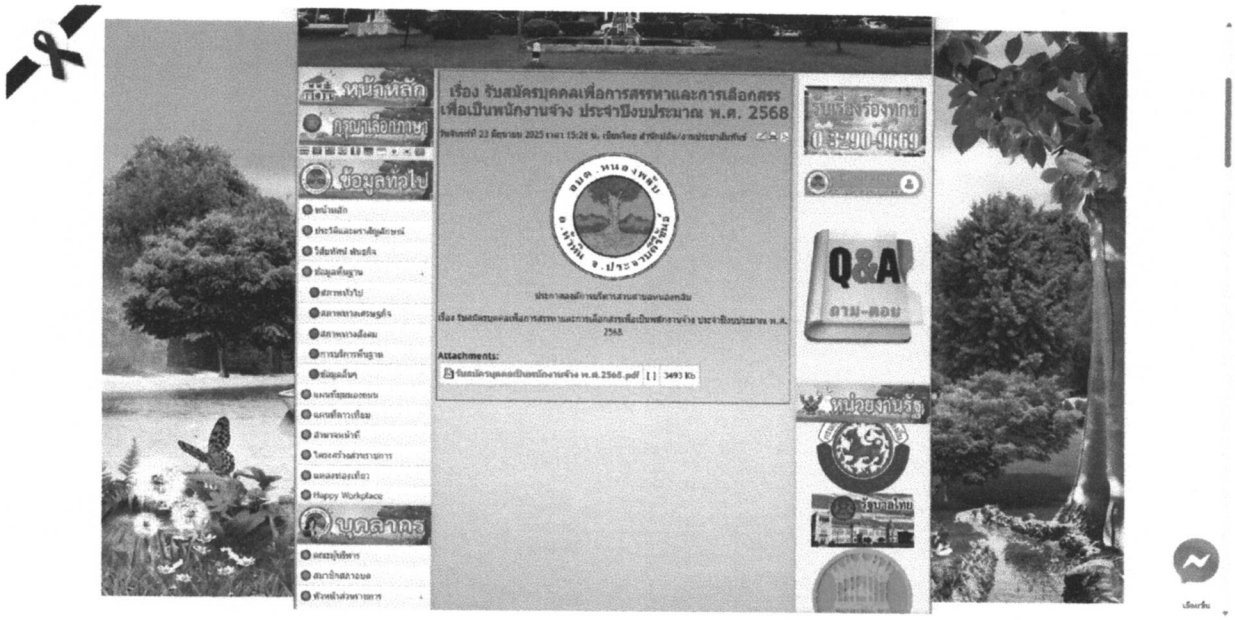
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๓	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ	สูง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. โครงการบูรณาการวิธีคิดแลกและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
		๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	ปานกลาง	
๔	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนด ๑๕	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการบนพื้นหลักธรรมาภิบาล ๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน "บริการเป็นเลิศ" ๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน

๔.๓ ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลัก



๕. การสรรหาพนักงานจ้างที่ไม่เป็นธรรม มีการเรียกรับสินบนจากผู้สมัคร เพื่อแลกกับตำแหน่ง

๕.๑ ดำเนินการสรรหา รับโอนย้าย ขอใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอทัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน (ประจำศูนย์ผู้ชีพกู้ภัย) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โรควณสามารถเหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เป็นผู้...

-๒-

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ในวันทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ **ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ เว้นวันหยุดราชการ** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอทัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทั้งนี้ผู้สมัครสอบหนึ่งท่านมีสิทธิสมัครสอบได้หนึ่งตำแหน่งเท่านั้น สามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทาง www.nongplub.go.th หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๒๙๐๙-๖๖๙

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน)

๒) ใบแสดงวุฒิการศึกษา ใบรายงานผลการศึกษา (Transcirp) และปริญญาบัตรที่ได้รับอนุมัติจากสถานหาวิทยาลัยว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ที่แสดงว่าผู้สมัครเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครก่อนวันปิดสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัคร

๖) สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

/๓.๓ เงื่อนไข...

๓.๓ **เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตรงตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้มีอำนาจที่จะตัดสิทธิ์ผู้สมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น

๔. **การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรรสอบคัดเลือก **ในวันอังคาร ที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔** โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และทาง www.nongplub.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์) การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ/ประกาศกำหนดวัน เวลาให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง และจะดำเนินการสอบคัดเลือก **ในวันพุธ ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เริ่มเวลา ๐๙.๑๐ น.** ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล หนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (แต่งกายชุดสุภาพ)

๕. **หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖. **หลักเกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้จะประกาศผลการคัดเลือกโดยเรียงคะแนนที่สูงกว่าตามลำดับและจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๑ ปี หากมีตำแหน่งว่างองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับ ได้กำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เปิดสอบนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อาจพิจารณาเรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีไว้มาทำสัญญาจ้างต่อไป

๗. **การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดมาตามลำดับหากได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าโดยจะประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และทาง www.nongplub.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์) **ในวันพุธ ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔** โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อมีการสรรหาครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีอัตราว่างเพิ่มขึ้นใหม่แล้วแต่กรณี

๘. **การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประกอบ แก้วทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ผนวก ก

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสวัสดิการสังคม

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ผนวก ก

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน (ประจำศูนย์ผู้ป่วย) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ปฏิบัติงานประจำศูนย์ผู้ป่วย รับ-ส่งวิทยุสื่อสารภายในเครือข่ายประจำศูนย์เขต ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานด้านพื้นฟูสภาพผู้ป่วย ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินและขั้นวิกฤต ปฏิบัติหน้าที่งานบริการ งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับ,ตรวจสอบของหัวหน้างาน และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินพื้นฐาน (FR) โดยสำนักหลักฐานประกาศนียบัตร หรือสำนักหนังสือรับรองจากโรงพยาบาล หรือสำนักหนังสือรับรองจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ว่าเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินพื้นฐาน (FR) หรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับกู้ชีพ กู้ภัย

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ผนวก ข

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป
หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จ้าง)		
๑.๑ ความรู้ ความสามารถที่จำเพาะตำแหน่ง	๕๐	
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล		โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๑๐	
๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๒.๓ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐	
๒.๔ การตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	๑๐	
๒.๕ ความรู้ความสามารถพิเศษ	๑๐	
รวม	**๑๐๐**	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จะทำการประเมินสมรรถนะในวันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ร่วมกันในองค์กร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เรื่อง นโยบาย "สุจริต โปร่งใส ตำบลหนองพลับ ใสสะอาด ๒๕๖๘" และ
"งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายประกอบ แก้วทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ทุกระดับปฏิบัติตนดังนี้

๑. ไม่ชักนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ

๔. งดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๕. ไม่ทำ ไม่พูด ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประกอบ แก้วทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ



Announcement of Nongplub subdistrict administrative organization
Subject : "Integrous and Transparent Ministry of Interior 2025" and "Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties. (No Gift Policy)
year 2025

I, Pakob Kaewtong, Chief Executive of the SAO, hereby declare that Nongplub subdistrict shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gifts and benefits related to official duties both before, during and after performing duties. I also declare my intention to lead Nongplub subdistrict personnel in their commitment to upholding the Pillars of the Kingdom: Nation, Religion, Monarchy, and a democratic regime of government with the King as Head of State. I shall motivate them to abide by the moral and ethical principles of good citizenship. Moreover, I shall urge them to stand for what is right, to put public interest before their own, to do their task in time and responsively, to serve the people wholeheartedly, politely, and humbly, and finally, to administrate work with good governance, integrity, transparency, and accountability. In this regard, all Nongplub subdistrict personnel shall conduct themselves as follows.

1. Refrain from persuading, offering, or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties.

2. Refrain from allowing or colluding with family members in offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards from any person involved in official duties.

3. Perform all duties solely for the best interest and image of the government; avoid any action deemed as conflict of personal and public interests.

4. Minimize the offering and acceptance of property or the benefits given in good faith, in accordance with the criteria prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission.

5. Uphold a zero-tolerance stance against the art of offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties, which may lead to corruption and misconduct.

Please be informed and take action accordingly.

Announced on ๑๗ February B.E. 2568 (2025)

(Mr.Pakob Kaewtong)